

IBRAGESP

Instituto Brasileiro de Gestão e Ensino

MATRIZ CURRICULAR MBA EXECUTIVO EM GESTÃO DE SEGURANÇA PRIVADA *Com ênfase em Gestão de Contratos*

Carga Horária Total: **360 horas** | **9 Módulos**
Pós-Graduação *Lato Sensu*

SOBRE O MBA

O MBA Executivo em Gestão de Segurança Privada do IBRAGESP — com ênfase em Gestão de Contratos — foi desenvolvido para formar gestores e líderes capazes de atuar com excelência na administração de contratos e operações nos setores de segurança privada e facilities. O programa combina fundamentos de gestão, legislação atualizada, tecnologia e práticas ESG em uma formação completa e orientada ao mercado.

A matriz curricular contempla 9 módulos distribuídos em 360 horas, cobrindo desde liderança e operações de segurança até gestão financeira de contratos e tecnologia aplicada.

VISÃO GERAL DOS MÓDULOS

Nº	Módulo / Disciplina	CH (h)	Área
M1	Liderança Aplicada à Segurança Privada	60h	Liderança e Gestão de Pessoas
M2	Direitos Humanos e Diversidade	30h	Direitos Humanos e Compliance Social
M3	Operações	30h	Operações e Gestão de Riscos
M4	Atribuições da Polícia Federal no Controle de Segurança Privada	40h	Regulação e Fiscalização
M5	ESG – Estratégias para um Olhar Ambiental (E), Social (S) e de Governança (G)	30h	Sustentabilidade e ESG
M6	Saúde, Segurança e Meio Ambiente	30h	Saúde e Segurança do Trabalho
M7	Legislação da Segurança Privada	40h	Marco Regulatório e Compliance Legal
M8	Gestão Econômico-Financeira de Contratos de Segurança Privada	60h	Finanças e Gestão de Contratos
M9	Tecnologia	40h	Tecnologia e Segurança Eletrônica
CARGA HORÁRIA TOTAL		360h	

DETALHAMENTO DOS MÓDULOS

M1 | Liderança Aplicada à Segurança Privada 60h*Área Temática: Liderança e Gestão de Pessoas***CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS**

- ▶ Conceitos, Teorias e Estilos de Liderança
- ▶ Competências do Líder – CHA (Conhecimentos, Habilidades e Atitudes)
- ▶ Chefia vs. Liderança | Tipos mais Comuns de Líderes
- ▶ Feedback, Motivação e Plano Estratégico
- ▶ Padronização e Gerenciamento de Rotina (V. Falconi)
- ▶ Empoderamento e Delegação de Equipes
- ▶ Comunicação Interpessoal e Comunicação Assertiva
- ▶ Perfis de Comunicação: Digital, Visual, Auditivo e Cinestésico
- ▶ Canais de Comunicação e Construção de Confiança
- ▶ Relações Humanas, Ética e Hierarquia no Trabalho
- ▶ Inteligência Emocional e Disciplina Organizacional
- ▶ Tomada de Decisão e Gestão de Conflitos
- ▶ Orientação ao Cliente e Atitude de Dono
- ▶ Gamificação na Gestão de Equipes

COMPETÊNCIAS DESENVOLVIDAS

Exercer liderança situacional e inspiradora em ambientes de alta pressão; desenvolver equipes de segurança de alto desempenho; comunicar-se com clareza e assertividade em contextos corporativos e operacionais; aplicar ferramentas de padronização e gestão de rotina; tomar decisões estruturadas e gerir conflitos com inteligência emocional.

M2 | Direitos Humanos e Diversidade 30h*Área Temática: Direitos Humanos e Compliance Social***CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS**

- ▶ Evolução Histórica dos Direitos Humanos no Brasil e no Mundo
- ▶ ONU e Princípios Fundamentais dos Direitos Humanos
- ▶ Direitos da Mulher, Idosos, Crianças, Adolescentes e Povos Indígenas
- ▶ Combate ao Machismo, Feminicídio e Assédio Moral e Sexual
- ▶ Combate ao Racismo e Intolerância Religiosa
- ▶ LGBTQIA+, LGTBfobia e Segurança Sem Preconceito
- ▶ LGPD – Lei Geral de Proteção de Dados
- ▶ Inteligência Emocional e Inteligência Artificial
- ▶ Uso Progressivo da Força
- ▶ NR-05 – CIPA (atribuições e obrigações)

COMPETÊNCIAS DESENVOLVIDAS

Atuar com respeito à diversidade e inclusão no ambiente de segurança; prevenir e responder a situações de assédio, discriminação e violência; aplicar a LGPD na rotina de gestão de contratos; compreender o uso progressivo da força dentro dos limites legais.

M3 | Operações 30h*Área Temática: Operações e Gestão de Riscos***CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS**

- ▶ Gestão de Riscos – ISO 31000 (Princípios, Estrutura e Processo)
- ▶ Gerenciamento de Conflitos, Crises e Crises de Imagem
- ▶ Análise de Ameaças, Riscos e Vulnerabilidades
- ▶ Criminologia Aplicada: Tipologia de Crimes e Graus de Risco
- ▶ Segurança em Estabelecimentos (Logístico, Hospital, Shopping, Bancário)
- ▶ Uso Progressivo da Força: Conceito, Emprego e Níveis
- ▶ Técnicas Operacionais: OMD e IDA
- ▶ Plano de Contingência, Sala e Comitê de Crise
- ▶ Planejamento Estratégico, Tático e Operacional
- ▶ POP – Procedimento Operacional Padrão
- ▶ Manual de Normas e Procedimentos em Postos
- ▶ Segurança Física das Instalações e Diagnóstico de Segurança

COMPETÊNCIAS DESENVOLVIDAS

Planejar e controlar operações de segurança com base em gestão de riscos (ISO 31000); elaborar planos de contingência e POPs; aplicar técnicas operacionais e uso progressivo da força; gerenciar crises e garantir a segurança física das instalações.

M4 | Atribuições da Polícia Federal no Controle de Segurança Privada 40h*Área Temática: Regulação e Fiscalização*

CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

- ▶ Papel da Polícia Federal na Segurança Privada
- ▶ Técnicas de Entrevistas Investigativas e Linguagem Corporal
- ▶ Fraudes Empresariais: Lei Anticorrupção e ISO 37001
- ▶ Ferramentas de Gestão: CPTED, BIA, SWOT, Matriz de Risco
- ▶ Método William T. Fine
- ▶ Fiscalização e Controle de Atividades de Segurança Privada
- ▶ Autorização de Funcionamento e Requisitos Legais
- ▶ Registro e Controle de Vigilantes

COMPETÊNCIAS DESENVOLVIDAS

Compreender e cumprir as atribuições regulatórias da Polícia Federal sobre a segurança privada; conduzir entrevistas investigativas e identificar fraudes; aplicar ferramentas de análise de risco (SWOT, BIA, CPTED, Matriz de Risco); garantir a conformidade das operações com os requisitos de fiscalização.

M5 | ESG – Estratégias para um Olhar Ambiental (E), Social (S) e de Governança (G)

30h

Área Temática: Sustentabilidade e ESG

CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

- ▶ Meio Ambiente, Impactos e Acordos Internacionais
- ▶ Agenda 2030 da ONU – Os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
- ▶ As 7 Revoluções da Sustentabilidade e as 3 Ondas
- ▶ Gestão de Resíduos Sólidos – PNRS
- ▶ Reciclagem, Lixo Eletrônico e Logística Reversa
- ▶ Gestão da Água: Reúso e Tratamento de Efluentes
- ▶ Cooperativismo e Saúde e Segurança do Trabalho (pilar Social)
- ▶ Administração Corporativa Sustentável para o Século XXI

COMPETÊNCIAS DESENVOLVIDAS

Integrar práticas ESG à gestão de contratos de segurança e facilities; aplicar os ODS da ONU em políticas corporativas; implementar programas de sustentabilidade ambiental e gestão responsável de resíduos; comunicar impactos ESG a clientes e stakeholders.

M6 | Saúde, Segurança e Meio Ambiente

30h

Área Temática: Saúde e Segurança do Trabalho

CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

- ▶ Ergonomia: Conceituação, Dimensões e NR-17
- ▶ Análise Ergonômica do Trabalho (AET)
- ▶ Doenças Ocupacionais: Agentes Físicos, Químicos e Biológicos
- ▶ LER/DORT e Deformidades da Coluna
- ▶ Ginástica Laboral para Vigilantes e Setor de Limpeza
- ▶ NR-05 – CIPA: Atribuições, Eleição e Funcionamento
- ▶ Acidentes de Trabalho: Investigação e Prevenção
- ▶ Primeiros Socorros: Protocolo ATLS, RPC e Queimaduras

COMPETÊNCIAS DESENVOLVIDAS

Garantir conformidade com as normas de saúde e segurança do trabalho nos contratos; identificar e mitigar riscos ergonômicos e ocupacionais; estruturar programas de prevenção e primeiros socorros; cumprir obrigações da CIPA e normativas de SST.

M7 | Legislação da Segurança Privada

40h

Área Temática: Marco Regulatório e Compliance Legal

CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

- ▶ Lei nº 14.967/2024 – Estatuto da Segurança Privada
- ▶ Decreto nº 13.012/2026 – Regulamentação do Estatuto
- ▶ Portaria nº 22/2026 – CGCSP/DPA/PF (Cursos de Formação)
- ▶ Portaria nº 23/2026 – CGCSP/DPA/PF
- ▶ Portaria nº 24/2026 – CGCSP/DPA/PF
- ▶ Portaria nº 25/2026 – CGCSP/DPA/PF
- ▶ Perspectivas Regulatórias da Segurança Privada até 2030

COMPETÊNCIAS DESENVOLVIDAS

Interpretar e aplicar a legislação vigente na gestão de contratos de segurança; garantir a regularidade das empresas e profissionais perante a Polícia Federal; antecipar impactos regulatórios e adaptar contratos às normas em vigor; compreender os requisitos de formação exigidos pelo marco regulatório atual.

M8 | Gestão Econômico-Financeira de Contratos de Segurança Privada 60h*Área Temática: Finanças e Gestão de Contratos***CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS**

- ▶ Visão Empresarial Estratégica e Análise de Mercado
- ▶ Indicadores de Gestão e Ferramentas de Otimização de Resultados
- ▶ Planejamento Financeiro e Marketing Estratégico
- ▶ Fundamentos de Administração Financeira
- ▶ Contabilidade e Análise de Balanços
- ▶ Matemática Financeira: Juros Compostos e Taxas Equivalentes
- ▶ Fluxo de Caixa e Gestão de Liquidez
- ▶ Produtos Bancários e Financiamento de Capital de Giro

COMPETÊNCIAS DESENVOLVIDAS

Elaborar e analisar propostas comerciais com base em fundamentos financeiros; controlar a rentabilidade dos contratos e identificar desvios; utilizar matemática financeira para precificação de serviços; interpretar balanços e relatórios financeiros de empresas contratantes; desenvolver plano financeiro para expansão e renovação de carteira.

M9 | Tecnologia 40h*Área Temática: Tecnologia e Segurança Eletrônica***CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS**

- ▶ Segurança da Informação: Conceitos, Ativos e Pilares
- ▶ Engenharia Social: Formas de Ataque e Proteção
- ▶ Classificação e Proteção de Informações
- ▶ Segurança Eletrônica: Planejamento e Análise de Riscos
- ▶ Ronda Eletrônica e Ronda Remota
- ▶ Sistema de Alarmes, Sensores e Central de Alarmes
- ▶ CFTV – Câmeras, Lentes, Gravadores e Monitores
- ▶ Central de Monitoramento: Procedimentos e Relatórios
- ▶ Controle de Acesso: Tecnologias e Gestão

COMPETÊNCIAS DESENVOLVIDAS

Especificar e supervisionar soluções de segurança eletrônica em contratos; avaliar sistemas de CFTV, alarmes e controle de acesso; proteger a integridade das informações corporativas contra ataques cibernéticos; integrar tecnologia à operação e gestão de contratos de segurança.